



Inclusion Support Officer

Context van de burgeragora

De burgeragora is een deliberatief participatieproces geïnitieerd door het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling. Dit proces maakt deel uit van de voorbereiding voor de Conferentie voor Rechtvaardige Transitie in België.

Voor de burgeragora wordt een groep van 75 burgers van 16 jaar en ouder uit heel België, amengebracht in een burgerpanel. Deze 75 personen zullen zo goed mogelijk de diversiteit van de bevolking vertegenwoordigen.

Het doel van de burgeragora is om burgers centraal te stellen in de beraadslagingen over rechtvaardige transitie en te luisteren naar hun realiteit op het terrein. Zij zullen de volgende vraag beantwoorden: "Aan welke voorwaarden moet worden voldaan opdat de transitie op een rechtvaardige manier gebeurt?" Gedurende vier sessies van telkens een volledig weekend, komen de burgers samen om te komen tot aanbevelingen.

De meest kwetsbare mensen zullen centraal staan in het proces. Het doel van het betrekken van burgers, in het bijzonder de meest kwetsbaren, is om het debat over een rechtvaardige transitie te democratiseren, populariseren en politiseren.

Beschrijving van de rol van het inclusieteam

Democratic Society en Particitiz zijn op zoek naar **een team van 4 personen ter ondersteuning van inclusie team** om de volgende taken uit te voeren:

- Je volgt een informatiesessie van inclusieteam over uw rol in het proces en het begrijpen van deliberatieve processen (1-2 uur durende sessie).
- Je volgt een opleiding over bescherming van gegevens (2-4 uur).
- Je neemt deel aan de voorbereidings- en follow-upvergaderingen van het Inclusieteam (vergadering van 30 minuten voor elke sessie).
- Je legt het eerste contact met de deelnemers via e-mails en telefoontjes (in hun moedertaal) om hun behoeften en noden om voluit te kunnen deelnemen aan de Agora te bepalen.
- Je organiseert voorbereidende en ondersteunende sessies voor elke sessie. Dit kan inhouden dat je ervoor zorgt dat alle informatie begrepen is, dat je via onlinesessies meer uitlegt geeft over de komende sessie en samen hun

JOB DESCRIPTION

verwachtingen te verduidelijken, en dat je het vertrouwen van mensen opbouwt zodat ze zich in staat voelen om actief deel te nemen aan de bijeenkomst.

- Je bent in contact met de deelnemers voor elke sessie en zorgt ervoor dat ze volledig kunnen deelnemen via e-mails en telefoongesprekken (in hun moedertaal) om zo hun behoeften en noden op vlak van specifieke ondersteuning te identificeren.
- Je rapporteert over eventuele behoeften of problemen aan de verantwoordelijke voor integratie en bescherming.
- Je bent aanwezig tijdens de live evenementen voor persoonlijke ondersteuning van de deelnemers.
- Je noteert en rapporteert eventuele behoeften of zorgen van een deelnemer aan de verantwoordelijken voor inclusie
- Je bent beschikbaar zijn tussen de sessies om deelnemers persoonlijk te ondersteunen.

We zijn op zoek naar de volgende persoon/personen om ons bestaande team te versterken:

Uw profiel

Vereiste kwaliteiten

- Je bent vriendelijk en je hebt een communicatiestijl die zich kan aanpassen aan verschillende doelgroepen.
- Je bent vloeiend Nederlands en/of Frans en Engels. Een combinatie van de drie talen en de kennis van het Duits zijn een plus.
- Je bent flexibel en bent beschikbaar tijdens de eerste twee weken van juli (enkele uren per dag, enkele dagen per week) om de deelnemers in het proces te integreren (tijden en dagen in overleg).
- Je bent beschikbaar om aan alle opleidingssessies deel te nemen (zie onderstaande data).
- Je kan deelnemen aan alle sessies van de burgeragora: de sessies vinden plaats op verschillende plaatsen en tijdstippen (zie onderstaande data en locaties).

Gewenste kwaliteiten

- Een sterke interesse in kwesties van gelijkheid, inclusie en mensen in staat stellen een stem te hebben en zich vrij te uiten.
- Een of meer ervaringen op het gebied van sociale zorg of het werken met mensen
- Interesse voor deliberatieve democratie en methoden van burgerparticipatie
- Een kennis/getuigschrift in eerste hulp is een meerwaarde
- Het spreken van meerder talen is een meerwaarde

Data om te onthouden

De Agora komt in vier werksessies bijeen, die elk twee dagen duren tijdens het weekend. Tijdens de sessies wordt er gewerkt in subgroepen en plenaire sessies, waarbij gebruik wordt gemaakt van verschillende facilitatiemethoden om iedereen de kans te geven zijn of haar mening te geven.

JOB DESCRIPTION

Tijdens een vijfde werksessie (georganiseerd op een zaterdag) komt de Agora voor de laatste keer samen om de resultaten van de Conferentie over Rechtvaardige transitie in België te bespreken.

Data de sessies :

- 2 en 3 september
- 16 en 17 september
- 30 september en 1 oktober
- 21 en 22 oktober,
- 25 november

De sessies gaan door in heel België. Vervoer en omkadering kunnen worden voorzien indien nodig.

Waarom is dit interessant voor jou?

Als lid van het inclusie-team krijg je de kans deel uit te maken van een deliberatief proces op hoog niveau in België, waarbij je rechtstreeks met de deelnemers werkt en hen helpt hun stem te laten horen over verschillende uitdagingen op nationaal niveau.

Wij bieden het volgende aan:

- *100€ per werkdag*
- *Maaltijden, vervoersonkosten en accommodatie tijdens de sessies*
- *Training en ondersteuning om uw vaardigheden op het gebied van inclusie, bescherming, integratie en ondersteuning van deelnemers, met name kwetsbare groepen, te vergroten, zodat zij zinvol kunnen deelnemen aan deliberatieve democratische processen.*
- *Telewerken is mogelijk: bepaalde taken kan je, in samenspraak met de verantwoordelijken, uitvoeren van thuis.*
- *Fantastische mogelijkheden om te netwerken en samen te werken met partners in heel België.*

Maar nog belangrijker, waarderen wij uw werk. Het is belangrijk dat u zichzelf kan zijn op het werk. Al onze collega's zijn in de eerste plaats mensen en we omarmen diversiteit en inclusie. We willen vooral dat je het werken bij ons zo aangenaam vindt als 'werk' maar kan zijn!

Het huidige inclusieteam bestaat uit : Léna, Project Manager, en Annie, Inclusion and Protection of Vulnerable Groups Officer.

U rapporteert rechtstreeks aan Annie Cook, Manager Inclusie en Bescherming van Kwetsbare Groepen.

Heb je interesse? Stuur je sollicitatie vóór 19 juni 2023 naar de volgende adres: len10@demsoc.eu. Vermeld in de onderwerpregel "Sollicitatie Inclusie - Support Team - Achternaam x Voornaam" en voeg je CV en motivatiebrief toe (evenals eventuele relevante ervaring of aanbevelingen).